

**PENINGKATAN KINERJA APARATUR SIPIL  
NEGARA MELALUI KESESUAIAN PEKERJAAN DAN  
KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN KINERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Kasus pada Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara)**

**TESIS**



Oleh:

**FARIS AULIA RISA  
NIM. 2015-01-009**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2018**

**PENINGKATAN KINERJA APARATUR SIPIL  
NEGARA MELALUI KESESUAIAN PEKERJAAN DAN  
KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN KINERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Kasus pada Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara)**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2018**

**TESIS**

**PENINGKATAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA MELALUI  
KESESUAIAN PEKERJAAN DAN KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN  
KINERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Kasus pada Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara)**

Oleh:

**FARIS AULIA RISA**

telah dipertahankan di depan penguji  
pada tanggal 26 Februari 2018  
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui ,  
Tim Pembimbing,

**Ketua**

**Anggota**

**Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd. SH. MM**  
**NIDN. 0607095601**

**Dr. MOKHAMAD. ARWANI, SE, MM**  
**NIDN. 0610057804**

Mengetahui,  
Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muria Kudus

**Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM**  
**NIDN. 0625076401**

## HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

### JUDUL TESIS :

PENINGKATAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA MELALUI KESESUAIAN PEKERJAAN DAN KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN KINERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara)

Nama Mahasiswa : Faris Aulia Risa

NIM : 2015-01-009

Program Studi : Magister Manajemen

Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

### TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd. SH. MM (.....)

Anggota : Dr. MOKHAMAD. ARWANI, SE, MM (.....)

### TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM (.....)

Tanggal Ujian : 26 Februari 2018

## **PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

**PENINGKATAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA MELALUI  
KESESUAIAN PEKERJAAN DAN KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN  
KINERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Kasus pada Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 26 Februari 2018  
Penulis

**FARIS AULIA RISA**  
NIM. 2015-01-009

## RIWAYAT HIDUP

Faris Aulia Risa, Demak, 14 Maret 1992 anak dari Ayah Mochammad Dachirin Emsa dan Ibu Siti Nurhidayati, SD sampai SMA di Kabupaten Demak, lulus SMA tahun 2010, studi di Fakultas Politik Pemerintahan Institut Pemerintahan Dalam Negeri pada tahun 2014. Pengalaman kerja sebagai Staf Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Jepara 2015 sampai sekarang.

Kudus, 26 Februari 2018

Penulis

**FARIS AULIA RISA**  
NIM. 2015 -01 - 009





## UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Muria Kudus, Dr. H. Suparno, SH. MS yang telah memberikan kemudahan dan kesempatan untuk menyelesaikan studi di Magister Manajemen Universitas Muria Kudus.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan Bisnis Universitas Muria Kudus, Dr. Drs. H. Mochamad Edris, MM yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan Bisnis Universitas Muria Kudus, Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM yang telah memberikan dorongan, semangat, bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis dalam menyelesaikan studi.
4. Pembimbing utama, Dr. Sukirman, SH, MM yang telah memberikan dorongan, semangat, bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis dalam menyelesaikan studi.
5. Pembimbing anggota, Dr. Moh. Arwani, SE, MM yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
6. Bapak Sekretaris Daerah Kabupaten Jepara, Ir. Sholih, MM yang memberikan ijin dan dukungan dalam menyelesaikan studi di Magister Manajemen Universitas Muria Kudus.
7. Segenap Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Jepara yang telah memberikan motivasi dan dukungannya dalam pembuatan tesis.
8. Komting sekelas, Bapak Samsu yang selalu menyemangati agar dapat lulus.
9. Teman bermain, Rudy dan Komeng yang mau menemani dan membantu dalam menyelesaikan Tesis ini.
10. Bapak-Bapak dan Ibu-Ibu Sekretariat di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan Bisnis Universitas Muria Kudus serta pihak-pihak lain yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, 26 Februari 2018  
Penulis

**FARIS AULIA RISA**  
NIM. 2015 – 01 – 009

## ABSTRAK

Kinerja pegawai akan mengalami peningkatan jika dilakukan dengan penuh tanggungjawab bersama-sama semua elemen pada lingkup tertentu. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Kesesuaian Pekerjaan dan Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Populasi dan sampelnya adalah pegawai Aparatur Sipil Negara Sekretariat Daerah kabupaten Jepara, dengan teknik pengambilan sampel *purposive sampling* sehingga jumlah sampel terpilih adalah 114 responden. Teknik analisis data menggunakan uji SEM dengan software AMOS 21.0. Hasil penelitian ini adalah kesesuaian pekerjaan dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara Sekretariat Daerah kabupaten Jepara.

Kata kunci : *Kesesuaian pekerjaan, kompensasi, kepuasan kerja dan kinerja pegawai*





## ABSTRACT

Performance of employees will experience improvement if done with full responsibility together all the elements on certain. The purpose of this research is to analyze the Improvement Performance of State Civil Apparatus Through Work Compliance and Compensation With Job Satisfaction Being Intervening Variable. Population and sample are employees of State Civil Apparatus of Sekretariat Daerah Regency of Jepara, with technique of sampling purposive sampling so that the selected sample amount is 114 respondents. Data analysis technique using SEM test with software AMOS 21.0. The results of this study is the suitability of work and co-opens affect the performance of civil servant officials State Secretariat District Jepara.

Keywords: *Job suitability, compensation, job satisfaction and employee performance*



## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT atas limpahanrahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul **PENINGKATAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA MELALUI KESESUAIAN PEKERJAAN DAN KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN KINERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara)**. Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi Kesesuaian Pekerjaan, Kompensasi, dan Kepuasan Kinerja. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih diteliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangtepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, 26 Februari 2018

Penulis

**FARIS AULIA RISA**  
NIM. 2015 – 01 – 009

## DAFTAR ISI

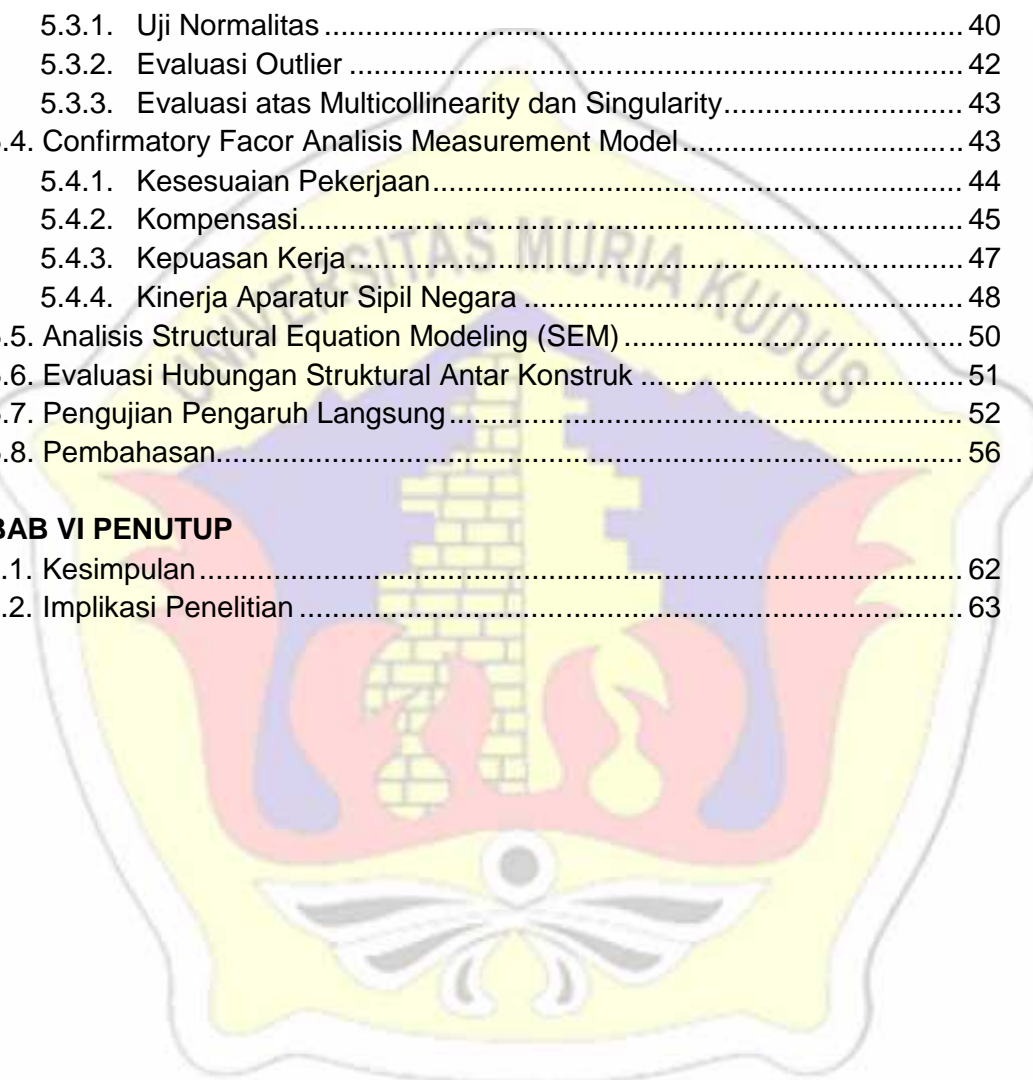
	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	v
RIWAYAT HIDUP .....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH .....	vii
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
 <b>BAB IPENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	3
1.3. Tujuan Penelitian .....	4
1.4. Manfaat Penelitian .....	5
 <b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b>	
2.1. Penelitian Terdahulu .....	7
2.2. Tinjauan Pustaka .....	8
2.2.1. Kinerja Aparatur Sipil Negara .....	8
2.2.2. Kesesuaian Pekerjaan .....	9
2.2.3. Kompensasi .....	11
2.2.4. Kepuasan Kerja .....	14
 <b>BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN</b>	
3.1. Kerangka Konsep Penelitian .....	17
3.2. Model Matematis .....	18
3.3. Hipotesis Penelitian .....	19
 <b>BAB IV METODE PENELITIAN</b>	
4.1. Rancangan Penelitian .....	25
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian .....	25
4.3. Populasi dan Sampel .....	25
4.4. Metode Pengumpulan Data .....	26
4.5. Definisi Operasional Variabel .....	27
4.6. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	28
4.7. Metode Analisis Data .....	29

## **BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN**

5.1. Analisis Deskriptif.....	34
5.1.1. Gambaran Umum Responden .....	34
5.1.2. Deskripsi Variabel Penelitian .....	35
5.2. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	39
5.2.1. Uji Validitas.....	39
5.2.2. Uji Reliabilitas .....	40
5.3. Evaluasi Asumsi-Asumsi SEM .....	40
5.3.1. Uji Normalitas .....	40
5.3.2. Evaluasi Outlier .....	42
5.3.3. Evaluasi atas Multicollinearity dan Singularity.....	43
5.4. Confirmatory Factor Analisis Measurement Model .....	43
5.4.1. Kesesuaian Pekerjaan.....	44
5.4.2. Kompensasi.....	45
5.4.3. Kepuasan Kerja .....	47
5.4.4. Kinerja Aparatur Sipil Negara .....	48
5.5. Analisis Structural Equation Modeling (SEM) .....	50
5.6. Evaluasi Hubungan Struktural Antar Konstruk .....	51
5.7. Pengujian Pengaruh Langsung .....	52
5.8. Pembahasan.....	56

## **BAB VI PENUTUP**

6.1. Kesimpulan .....	62
6.2. Implikasi Penelitian .....	63



## DAFTAR TABEL

	Halaman
5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	35
5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan latar belakang pendidikan.....	35
5.4. Deskripsi variabel kesesuaian pekerjaan .....	36
5.5. Deskripsi variabel kompensasi .....	37
5.6. Deskripsi variabel kepuasan kerja .....	37
5.7. Deskripsi variabel kinerja aparatur negara.....	38
5.8. Uji Validitas.....	39
5.9. Uji Reliabilitas .....	40
5.10. Uji Normalitas .....	41
5.11. Analisis Outlier.....	42
5.12. Model-Goodness-of-fit test Konfirmatori kesesuaian pekerjaan .....	44
5.13. Standardized Regression Weight kesesuaian pekerjaan .....	45
5.14. Model-Goodness-of-fit test Konfirmatori kompensasi.....	46
5.15. Standardized Regression Weight kompensasi.....	46
5.16. Model-Goodness-of-fit test Konfirmatori kepuasan kerja.....	47
5.17. Standardized Regression Weight kepuasan kerja.....	48
5.18. Model-Goodness-of-fit test Konfirmatori kinerja Aparatur Sipil Negara.....	48
5.19. Standardized Regression Weight kinerja Aparatur Sipil Negara.....	49
5.20. Hasil Pengujian Kelayakan Model Structural Equation Model (SEM) .....	51
5.21. Hasil Estimasi Direct Effects dan Indirect Effects.....	52
5.22. Hasil Pengujian Pengaruh Langsung.....	56



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
3.1 Kerangka Pemikiran .....	18
5.1 Hasil Analisis SEM Full Model .....	50

